

5 domande frequenti ai colloqui di lavoro. Come rispondere?

Ce l'hai fatta! La tua candidatura ha fatto un'impressione positiva e adesso vogliono conoscerti di persona. È naturale essere nervosi, ma scoprirai che più sei preparato e meno sarai nervoso.



Leggi alcune domande frequenti e preparati al meglio:

1. "CHE COSA SA DELLA NOSTRA AZIENDA?"

Qui il tuo interlocutore vuole avere la certezza che tu abbia fatto bene i compiti e abbia scelto di candidarti per un valido motivo. Prima di presentarti a qualsiasi colloquio devi conoscere la dimensione dell'azienda, l'estensione della sua gamma di prodotti e servizi, gli ultimi sviluppi nel settore, la sua storia e immagine pubblica... ad esempio, sono apparsi sui giornali recentemente?

2. "CHE COSA LA MOTIVA?"

Qui è importante dimostrare che sei capace di motivarti da solo. Pensa alle sfide che hai deciso di affrontare e a quanto sia stato gratificante superarle. Magari hai organizzato un evento che è andato bene, in tal caso sei stato motivato dal desiderio di far felici gli altri e di vedere un lavoro ben fatto.

3. "QUALI SONO I SUOI PUNTI DEBOLI?"

Questa è decisamente una domanda a cui è meglio prepararsi. Il nostro consiglio? Scegli un punto debole del passato e fai vedere che azioni hai preso per migliorare. Un esempio potrebbe essere che non sei molto forte nelle presentazioni. Ammettilo, poi aggiungi che ti eserciti a casa davanti agli amici che riprendono i tuoi tentativi, e adesso usi i video per migliorare.

4. "DOVE SI IMMAGINA DI ESSERE TRA CINQUE ANNI?"

Come indicato nel nostro post "6 cose da fare prima di iniziare a cercare lavoro" è meglio pensare ad un link tra obiettivi a breve e lungo termine. Parla del tipo di carriera che ti immagini e dei passi che dovrai compiere per concretizzarla, rapportandola al posto per cui stai sostenendo il colloquio.

5. E INFINE, CHE DOMANDE HAI PER IL TUO INTERLOCUTORE?

Sentirsi chiedere "Ha domande da fare?" spesso coglie le persone impreparate, e capita anche che venga chiesto dopo che si è usciti dalla stanza del colloquio. Preparati una domanda che dimostri il tuo entusiasmo e sia specifica per il ruolo e/o l'azienda. Una buona domanda potrebbe essere: "A quali progetti state lavorando al momento?"

